

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА
МБ ДОУ ПОЧИНКОВСКОГО ДЕТСКОГО САДА № 5
(далее - Положение)

Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда МБ ДОУ Починковского детского сада № 5 (далее – Положение), разработано в целях повышения качества и результата трудовой деятельности работников МБ ДОУ Починковского детского сада № 5 (далее – Учреждение).

1.2. Положение устанавливает общий порядок, показатели и критерии формирования доплат и надбавок стимулирующего характера работникам Учреждения (далее - выплаты стимулирующего характера).

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также от средств, приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на вышеуказанные цели.

1.4. Заведующий Учреждением вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, денежные средства экономии по фонду оплаты за месяцы, предыдущие периоду установления стимулирующих надбавок, средства, высвободившиеся в результате оптимизации образовательной программы и штата Учреждения.

1.5. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, за выслугу лет (в виде надбавок, определенных приложением 1 к Положению);
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплата молодым специалистам.

Выплаты за интенсивность и результаты работы

1.6. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы предполагают поощрение работника за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; за инициативу, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения.

1.7. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в соответствии с Перечнем показателей оценки эффективности деятельности работников Учреждения для назначения выплат стимулирующего характера (пункт 13 настоящего Положения).

1.8. Перечень показателей для оценки эффективности деятельности конкретного работника устанавливается трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) перед началом отчетного периода.

При бальной оценке выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются Работнику в размере, равном произведению стоимости одного балла на количество баллов, набранных по итогам оценки деятельности работника. Стоимость одного балла определяется путем деления месячного размера фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы, на количество баллов, набранных всеми работниками по итогам оценки деятельности работников.

Стоимость балла устанавливается приказом Заведующего Учреждением.

При оценке в рублях по каждому показателю устанавливается максимальное значение в рублях.

1.9. Оценка деятельности работников производится в срок до 25 августа текущего года.

1.10. Выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливаются:

на основании показателей эффективности и результативности деятельности и информации, представляемой работником по форме в соответствии с п.30;

протокола комиссии по определению эффективности и результативности работы педагогических работников.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы утверждаются приказом Заведующего.

1.11. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются сроком на один учебный год.

1.12. По результатам оценки эффективности деятельности педагогических работников рассчитывается средний балл по Учреждению с целью определения уровня работы каждого педагогического работника.

1.13. Перечень показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников:

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности дошкольной образовательной организации (далее – ДОО)	Должности работников	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности ДОО
I	Показатели эффективности и результативности деятельности ДОУ		
1	Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства (отсутствие предписаний надзорных органов)	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла - предписания надзорных органов, отсутствуют (проверки были); 0 баллов – предписания надзорных органов отсутствуют (проверок не было), -2 балла - предписания надзорных органов имеются
2	Выполнение детодней	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	менее 50% от списочного состава - 0 баллов от 60% до 80% от списочного состава -1 балл от 90% до 100% от списочного состава- 2 балла
3	Количество дней, пропущенных по болезни на 1 ребенка	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	7-10 дней -2 баллов 10-15 дней-1 балла более 15 дней – 0 баллов
4	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	Наличие в годовом плане работы ДОО раздела по сохранению и укреплению здоровья обучающихся и исполнение мероприятий плана 2 балла – да, 1 балл – частично, 0 баллов –нет
5	Наличие в ДОО АООП, соответствующей требованиям ФГОС ДО обучения детей с ОВЗ и	Общий показатель для всех должностей	1 балл – в ДОО реализуется один вид АООП; 2 балла – в ДОО реализуется два вида АООП;

	детей инвалидов.	педагогических работников	3 балла- в ДОО реализуется три вида АООП; 0 баллов-в ДОО не реализуется АООП
6	Наличие в ДОО доступной образовательной среды, наличие специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – да, 1 балл – частично, 0 баллов –нет обучающихся с ОВЗ, - 1 балл – обучающиеся с ОВЗ имеются, специальные условия не созданы или созданы частично, но в сравнении с прошлым годом ситуация не изменилась
7	Результативность участия воспитанников в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	участие (не независимо от количества детей - участников мероприятия) 3 балла – участник/победитель всероссийского уровня 2 балла – участник/победитель регионального уровня 1 балл – победитель муниципального уровня
8	Результативность участия ДОО (педагогического коллектива) в конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях и т.д. в текущем календарном году:	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	участие (не независимо от количества специалистов - участников мероприятия) 3 балла – участник/победитель всероссийского уровня 2 балла – участник/победитель регионального уровня 1 балл - победитель муниципального уровня
9	Условия безопасности образовательного процесса	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла- нет случаев детского травматизма в условиях реализации образовательной деятельности 1 балл - наличие тенденции к снижению детского травматизма в условиях реализации образовательной деятельности (за отчётный период) -2 балла - наличие тенденции к росту детского травматизма в условиях реализации образовательной деятельности (за отчётный период)
10	Реализация в ДОО программы развития	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла -наличие отчётов руководителя о реализации программы развития в открытом доступе 0 баллов – отсутствие отчета в открытом доступе
11	Условия реализации ОП ОО (или её части) в сетевой форме	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – наличие договора о реализации ОП в сетевой форме, 0 баллов – отсутствие договора
12	Условия инновационной деятельности	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – на базе ОО открыты инновационные площадки регионального уровня (приказ); 1,5 балла – на базе ОО открыты инновационные площадки муниципального уровня (приказ); 0 баллов – не организована.
13	Условия материально-технической оснащённости рабочих программ в соответствии с требованиями ФГОС ДО	Общий показатель для всех должностей	2 балла – групповые комнаты оснащены в соответствии с требованием ФГОС не менее, чем на90%; 1 балл – групповые комнаты оснащены

		педагогических работников	в соответствии с требованиями ФГОС не менее, чем на 70 %; 0 – баллов – групповые комнаты оснащены в соответствии с требованиями ФГОС не менее, чем на 50 %
Максимальное кол-во баллов		29	
II	Показатели эффективности и результативности деятельности педагогических работников ДОУ		
№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности педагогов ДОО	Должности работников	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности педагогов ДОО
1	Проведение системных исследований, аналитической работы, оценки индивидуального развития детей	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла - наличие системы оценки индивидуального развития детей (наличие данных обследования детей, анализа достижений каждого воспитанника и разработанных на их основе планов работы)
2	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	3 балла – всероссийского уровня 2 балла – регионального уровня 1 балл - муниципального уровня
3	Работа педагога с молодыми специалистами (наставничество)	Общий показатель для всех должностей педагогических работников (кроме учителя-логопеда)	1 балл- да 0 баллов - нет
4	Доля детей, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе, от общего числа воспитанников	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла - доля воспитанников, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе, составляет не менее 30% от общего количества воспитанников В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
5	Организация проектной деятельности воспитанников	Общий показатель для всех должностей педагогических работников (кроме учителя логопеда)	2 балла - высокий уровень индивидуальных и групповых проектов (проектных работ). В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
6	Организация работы с одаренными детьми	Общий показатель для всех должностей педагогических	2 балла- да 0 баллов - нет

		работников	
7	Доля воспитанников с ОНР, заиканием с результатом «чистая речь», «значительные улучшения» от общего количества воспитанников с ОНР, заиканием	Учитель-логопед	Доля воспитанников с ОНР, заиканием с результатом «чистая речь», «значительные улучшения» - 50% и более от общего количества воспитанников с ОНР, заиканием. Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: а) при $\varphi_{\text{пов.}} \geq 50\%$ – 2 балла; б) при $\varphi_{\text{пов.}} = 10\%$ – 0,5 баллов; в) при $\varphi_{\text{пов.}} < 10\%$ – 0 баллов
8	Доля воспитанников с ФФНР, ФНР с результатом «чистая речь», «значительные улучшения» от общего количества воспитанников с ФФНР, ФНР	Учитель-логопед	Доля воспитанников с ФФНР, ФНР с результатом «чистая речь», «значительные улучшения» - 80% и более от общего количества воспитанников с ФФНР, ФНР. Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: Количество баллов рассчитывается в следующем порядке: а) при $\varphi_{\text{пов.}} \geq 80\%$ – 2 балла; б) при $\varphi_{\text{пов.}} = 10\%$ – 0,5 баллов; в) при $\varphi_{\text{пов.}} < 10\%$ – 0 баллов
9	Проведение мероприятий, направленных на повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла- проведение не менее одного мероприятия в квартал. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату повышения компетентности родителей
10	Вовлечение родителей (законных представителей) в совместную деятельность, в том числе посредством создания образовательных проектов на основе выявления потребностей и поддержки образовательных инициатив семьи	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла - реализация не менее двух проектов совместно с семьями. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
11	Степень участия в разработке основной образовательной программы дошкольного образования, рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы в соответствии с требованиями ФГОСДО	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – активное участие; 1 балл – частичное участие; 0 баллов - нет
12	Степень участия в разработке адаптированной образовательной программы	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – да; 0 баллов - нет
13	Использование педагогами	Общий показатель	2 балла – да; 0 баллов - нет

	инновационных учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов	для всех должностей педагогических работников	
14	Представление педагогического опыта на открытых ООД, мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	3 балла – всероссийского уровня 2,5 балла – регионального уровня 2 балла - муниципального уровня 1 балл – уровень ДОО
15	Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла в случае достижения максимального результата в ДОО. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
16	Использование в воспитательно-образовательной деятельности ИКТ и ЭОР	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – систематическое 1 балл – эпизодическое 0 баллов – не использует
17	Размещение в сети Интернет (госпаблик), на сайте ДООУ, актуальных новостей, методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла в случае достижения максимального результата в ДООУ. В ином случае – баллы начисляются пропорционально максимальному результату
18	Организация развивающей предметно-пространственной среды групповых помещений, прогулочных площадок.	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла - соответствие предметно-пространственной развивающей образовательной среды требованиям ФГОС ДО и образовательной программе дошкольного образования
19	Участие во внедрении бережливых технологий (разработка, реализация, тиражирование).	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	3 балла – всероссийский уровень 2,5 балла – региональный уровень 2 балл – муниципальный уровень 1 баллов – уровень ДОО
20	Наличие отраслевых и государственных наград (за отчетный период)	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	3 балла - отраслевые и государственные награды (федеральный уровень); 2 балла - отраслевые награды регионального уровня, 1 балл - муниципальный уровень;
21	Наличие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	5 баллов – отсутствуют нарушения и взыскания; -5 баллов – наличие нарушений и взысканий.

		работников	
22	Отсутствие обоснованных обращений (жалоб) участников образовательных отношений на нарушение их законных прав в процессе образовательной деятельности	Общий показатель для всех должностей педагогических работников	2 балла – отсутствие обоснованных обращений (жалоб), -2 балла наличие обоснованных обращений (жалоб)
Максимальное кол-во баллов			50
Итоговое максимальное кол-во баллов			79

Выплаты за качество выполняемых работ

1.14. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ предполагает поощрение работника за участие в течение рассматриваемого периода в выполнении важных работ, мероприятий (подготовка к российским, окружным, областным мероприятиям; разработка образовательных проектов, программ); за особый режим работы (реализация программ профилактического и оздоровительного характера с детьми, требующими повышенного внимания и т. д.); за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

1.15. Указанные выплаты осуществляются, если выполняемые работы или проводимые мероприятия отвечают хотя бы одному из условий:

- требуют длительного подготовительного этапа;
- охватывают значительное количество воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, работников Учреждения;
- улучшают коллективные результаты деятельности Учреждения;
- улучшают значение наиболее «проблемных» показателей оценки деятельности Учреждения;
- способствуют привлечению значительного объема дополнительных финансовых и материальных средств.

Премияльные выплаты по итогам работы

1.16. Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются на основании приказа Учреждения в денежном выражении:

- по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- за выполнение конкретной работы (поручения, задания).

1.17. При премировании по итогам работы за отчетный период учитывается: своевременное, качественное, добросовестное выполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

повышение плановых и нормативных показателей работы:

- повышение квалификации (прохождение курсовой подготовки, обмен опытом, участие в конференциях, семинарах, публикации в профессиональной прессе);
- осуществление инновационной деятельности (в форме реализации инновационных проектов, программ), ориентированной на совершенствование научно-педагогического, учебно-методического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы образования;

наличие призеров и победителей соревнований и конкурсов на муниципальном, областном, федеральном уровнях;

- публикация собственных методических разработок, рекомендаций, имеющих соответствующий гриф и выходные данные на муниципальном, региональном, федеральном уровнях;

- участие в разработке основных общеобразовательных программ Учреждения в соответствии с действующими нормативными документами;

- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей (дни здоровья, туристические походы, спартакиады, праздники здоровья и т.п.);

- организация и проведение семинаров, мастер-классов, участие в областных фестивалях, конкурсах, конференциях с презентацией своего опыта;

- обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды и т.п.);

- соответствие всем требованиям Санитарных правил и норм;

- обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий;

- выполнение больших объемов работы в кратчайшие сроки с высоким результатом;

- объявлением благодарности, присвоением почетных званий, награждением ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами Министерства образования и науки Российской Федерации, администрации Починковского муниципального округа, управления образования администрации Починковского муниципального округа;

- эстетические условия оформления образовательной организации;

- своевременность и полнота подготовки и предоставления отчетной документации.

Премияльные выплаты за выполнение конкретной работы (поручения, задания) работникам Учреждения устанавливаются в том случае, если выполненные или выполняемые работы отвечают хотя бы одному из следующих условий:

- связаны с выполнением больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

- связаны с проведением и участием в общественно-значимых мероприятиях, повышающих имидж Учреждения районного, областного и федерального уровней;

- значимо повышают удовлетворенность населения качеством образования;

- связаны с реализацией проектов, программ, инициатив и т.п., имеющих значение для Учреждения.

1.18. Назначение премиальных выплат по итогам работы, не связанных с результативностью труда, не допускается.

1.19. При наличии денежных средств премиальные выплаты могут производиться к праздничным датам (празднование Дня дошкольного работника, Дня защитника Отечества, Международного женского дня и др.).

1.20. При наличии денежных средств премиальные выплаты могут производиться к юбилейным датам со дня рождения (50,55,60,65 лет).

1.21. Работники, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью.

Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

1.22. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых работники не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;

- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;

- нарушение санитарно-гигиенического режима Учреждения;

- нарушение требований локальных актов Учреждения;

- наличие обоснованных устных и письменных жалоб;

- наличие случаев детского травматизма во время пребывания детей в Учреждении;

- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания;
- нарушение этики поведения и субординации.

Выплаты молодым специалистам

1.23. Выплата молодым специалистам в размере 5000 рублей ежемесячно устанавливается выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, принятым на работу на постоянной основе на педагогические должности в течение двух лет после получения документа об образовании, возраст которых не превышает 30 лет включительно. Период выплат – ежемесячно, в течение трех лет с момента начала трудовой деятельности (в указанный период не включаются: время прохождения военной службы по призыву и период по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет).

Общие условия назначения выплат

1.24. Решение о назначении выплат стимулирующего характера принимается с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами.

1.25. Вновь принятому Работнику при назначении выплат стимулирующего характера, за интенсивность и высокие результаты работы, могут засчитываться показатели работы в предыдущей образовательной организации, в соответствии с Перечнем показателей эффективности деятельности работников МБ ДОУ Починковского детского сада № 5.

1.26. Работнику, проработавшему неполный месяц (или иной неполный период, за который устанавливается премия), премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются за фактически отработанное время, в случаях его увольнения по следующим основаниям:

- призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную службу;
- признание работника полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением;
- увольнение по соглашению сторон или по собственному желанию в связи с выходом на пенсию (при достижении пенсионного возраста);
- перевод на другую работу.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца, работник лишается права на получение премиальной выплаты по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

1.27. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы могут не назначаться или быть снижены за истекший месяц в случаях:

- невыполнение Учреждением муниципального задания;
- не достижение средних по Починковскому муниципальному округу значений показателей;
- не предоставление или несвоевременное предоставление работником информации, содержащей значения показателей для оценки деятельности работника, необходимой для установления выплаты работнику по определенному основанию.

1.28. В случае недостаточности денежных средств на текущий месяц для осуществления выплат стимулирующего характера в полном объеме, они осуществляются в следующей последовательности:

- выплаты за выслугу лет;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

1.29. Размер выплат стимулирующего характера зависит от личного вклада работника.

1.30. Форма представления информации о значениях показателей деятельности работника

ФИО

работника

Должность _____

Направление работы	Наименование показателя	Результат